

Звіт
про виконання умов контракту
директора закладу дошкільної освіти
ЛЮДМИЛИ ЗАЇКИ

Згідно контракту укладеному з управлінням освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради від 29 березня 2024 року, виконувала роботу щодо управління закладом дошкільної освіти (ясел-садка) компенсуючого типу (спеціального) «Центр Пагінець» Рівненської міської ради, методично вивчала роботу як структурних підрозділів закладу так і окремих його працівників, забезпечувала його ефективну діяльність, реалізовувала державну політику в сфері освіти, вирішувала завдання по розбудові внутрішньої системи забезпечення якості дошкільної освіти та розвитку закладу. Діяльність закладу здійснюється відповідно до Закону України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положення про заклад дошкільної освіти, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 20.01. 2021 р., №86, власного Статуту, з урахуванням вимог листа МОН від 02.04.2022 р. №1/3845 – 22 «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період дії правового режиму воєнного стану в Україні» та інших нормативно-правових рішень місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, що регулюють діяльність ЗДО.

Управлінська діяльність ЗДО в значній мірі була спрямована на забезпечення системного підходу у плануванні та прогнозуванні роботи закладу. Проводилась робота по розвитку та зміцненню, збереженню навчально матеріальної бази закладу освіти. Видавались накази, розпорядження і доручення, які виконувались усіма працівниками.

Приймалися на роботу та звільнялися з роботи працівники у встановленому порядку, визначалися та розподілялися між ними функціональні обов'язки. Проводилася робота по формуванню колективу закладу освіти на засадах професійного і сумлінного виконання кожним своїх обов'язків, творчого підходу до роботи, вихованню здобувачів освіти і забезпечення кінцевого позитивного результату.

На кожному робочому місці створені належні безпечні умови для роботи та проведення освітньої діяльності відповідно до вимог законодавства України.

Відбулась незначна плінність кадрів у зв'язку з пошуком працівниками роботи з більш високою заробітною платою. Станом на 28.06.2024 ЗДО має такі вакансії: кухар (2 ставки постійне місце), вихователь (2 ставки постійне місце), помічник вихователя (2 ставки постійне місце), робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, споруд і обладнання, при виконанні 2-5 професій (0,5 ставки постійне місце).

Проводячи моніторинг виконання колективного договору варто відмітити, що дотримання його умов значною мірою сприяє регулюванню

виробничих і трудових відносин, підвищенню ефективності виробництва та зміцненню дисципліни, поліпшенню умов та охорони праці, посиленню соціального захисту працівників, запобіганню соціально-економічній напруги у колективі закладу. Всі питання, які є предметом договору не просто регулюються, а вирішуються позитивно в інтересах, як трудового колективу так і кожного окремого працівника.

Всі педагогічні працівники забезпечені відповідним педагогічним навантаженням.

Робочий час, режим та нормування праці здійснюються у відповідності до чинного законодавства. В колективі не має порушення трудової дисципліни.

Медичні огляди працівників проводяться при прийомі на роботу та відповідно графіку упродовж року.

Станом на 28.06.2024 року в колективі працює 62 особи (жінок – 59 , чоловіків – 3), з них 34 педагогічні працівники.

Серед педагогів повну вищу освіту мають – 32 людини – 94 %,

Стаж роботи :

До 5-ти років – 2 чол. - 6 %

До 10-ти років – 3 чол. - 10%

До 15 -ти років – 5 чол. - 15%

До 20-ти років – 4 чол. - 12 %

Більше 25 -ти років – 18 чол. - 57 %

У 2023-2024 навчальному році було атестовано 12 педагогів, що становить 37 % від загальної кількості. Відповідно до

- 2 педагогам присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої» категорії;
- 3 педагоги підтвердили категорію «спеціаліст вищої категорії»;
- 2 педагогам присвоєно категорію «спеціаліст I категорії»;
- 5 педагогам присвоєно категорію «спеціаліст II категорії».

Впродовж 2023 -2024 н.р. розбудова ВСЗЯО здійснювалась за напрямом «Фахова діяльність педагогічних працівників», який продемонстрував, що сильною стороною наших педагогів є:

1. схильність до професійного вдосконалення, постійного підвищення фахового рівня, високого рівня мотивації до самостійного пошуку прогресивних освітніх платформ;
2. налагоджена співпраця з усіма учасниками освітнього корекційного процесу та прослідковується практика професійної співпраці, що сприяє ефективній командній роботі та обміну досвідом.

Освітній процес в ЗДО організовувався відповідно до вимог Державного стандарту дошкільної освіти – Базового компоненту дошкільної освіти, з урахуванням вимог Професійного стандарту « Вихователь закладу дошкільної освіти», за змістом діючої програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля» (авт. – Білан А.І.) – для дітей загального розвитку; програмно-методичним комплексом “Корекційне навчання з розвитку мовлення дітей старшого дошкільного віку із загальним недорозвитком

мовлення” (авт. Трофименко Л.І.); програмою розвитку дітей “Корекційна робота з розвитку мовлення дітей п’ятого року життя із фонетико-фонематичним недорозвитком мовлення” (авт. Рібцун Ю.В.); програмою раннього втручання для дітей із затримкою розвитку “Маленькі сходи” (М. Пітерсі та Р. Трелоар) та іншими корекційними програмами розвитку дітей з ООП, Концепції розвитку закладу та річного плану. При здійсненні освітнього процесу педагогічні працівники закладу дотримувалися вимог Положення про академічну доброчесність, Положення про запобігання булінгу, Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти у ЗДО, організовували педагогічний процес з врахуванням Правил поведінки для учасників освітнього процесу та з дотриманням усіх заходів безпеки що пов’язані з воєнним станом.

Станом на 25.06.2024 р. списковий склад налічує 105 дітей, з них:

- з ООП - 88 дітей;
- діти з багатодітних родин – 14 дітей,
- діти з інвалідністю – 34 дитини
- діти батьків, які беруть (брали) участь у бойових діях внаслідок збройної агресії росії – 13 дітей.
- діти, батьки яких перебували в зоні АТО – 3 дитини,
- діти з малозабезпечених сімей – 2 дитини,
- діти ВПО – 9 дітей.

В закладі створені всі умови щодо соціального захисту дітей.

Кількість дітей старшого дошкільного віку – 39 дітей, з них: ідуть у школу – 14 («Особлива дитина» – 4 дитини; ЗЗСО – 10 дітей (7дітей інклюзивні класи та 3 дитини класи загального розвитку)), залишаються ще на рік в ЗДО – 25 дітей (за медичними показами).

За 2023-2024 н.р у ЗДО нещасних випадків з дітьми під час освітньо – виховної роботи і працівниками на робочому місці не було.

Керуючись основними положеннями нормативних документів, які визначають сучасну законодавчу базу й методичне забезпечення дошкільної освіти та Планом роботи на 2023-2024 н.р. зосереджувалась увага на пошук оптимальних засобів навчання та виховання дітей з метою реалізації пріоритетних завдань, визначених на основі аналізу роботи закладу дошкільної освіти за попередній навчальний рік, а саме:

1. Модернізувати роботу закладу щодо безпеки життєдіяльності, охорони життя і збереження здоров’я дошкільників шляхом трансформації розвивального середовища та упровадження нових сучасних форм і методів співпраці з родинами вихованців.
2. Сприяти формуванню у дітей з ООП основ предметно-практичної компетенції – невід’ємної складової соціалізації сучасної дитини засобами сучасних складових проєктної діяльності.
3. Продовжити розбудову внутрішньої системи забезпечення якості освіти ЗДО за напрямом «Фахова діяльність педагогічних працівників».
4. Забезпечити безперервне професійне зростання педагогічних працівників,

планування траєкторії професійного розвитку, об'єктивне самооцінювання фахової діяльності

Упродовж 2023-2024 навчального року здійснювались тематичний, фронтальний, попереджувальний, узагальнювальний види контролю. Проводився контроль за: правильністю ведення плануючої документації, станом відвідування, системою роботи педагогів, які атестуються, станом викладання навчальних планів і програм, станом виховної роботи, результатами моніторингу рівня засвоєння знань дітей. Всі матеріали, одержані під час здійснення контролю, висвітлювали, обговорювали на нарадах, на засіданнях методичних комісій, педрадах, узагальнювали наказами.

Мультидисциплінарна команда закладу працювала над пошуком оптимальних та ефективних форм та методів корекції та виховання. Впродовж 2023-2024 навчального року діти, які мали мовленнєві вади, були охоплені корекційною логопедичною та дефектологічною роботою в адаптаційних групах, групі соціально-педагогічного патронату, на консультпункті.

Інноваційна діяльність педагогічного колективу ЗДО «Центр Пагінець» реалізується через впровадження новітніх педагогічних технологій та корекційних методик, в результаті яких підвищується ефективність корекційно – реабілітаційної роботи. Впроваджують з позитивним результатом: логопедична служба - асистивні технології, біоенергопластика, міофункціональна корекція, нейрогімнастика, баламетрика; психологічна служба - Teddy bear therapy (терапія іграшковим ведмедиком), елементи сенсорної інтеграції; вчителі–реабілітологи - кінезіологічні вправи, ЗС терапія, сенсорна інтеграція, можечкова стимуляція, каністерапія; інструктор з фізичного виховання - Су-джок терапія, елементи хореографії з використанням степ-платформ; музичний керівник – логоритміка, ритмограми, мелодекламація; вихователі - методи візуалізації, кінезітерапія, імаготерапія, ерготерапія, проектна технологія, сенсорна інтеграція. Усі зазначені інноваційні технології є надзвичайно ефективними у корекційно-розвитковій роботі з дітьми з особливими освітніми потребами, створює необхідну базу для подальшого навчання та соціальної адаптації.

За звітний період робочі навчальні плани і освітні програми виконувались в повному обсязі.

Педагоги закладу приймали активну участь у Школі менторингу для педагогічних працівників області, яка відбувалася на базі РОППО, що дозволило підвищити рівень професійної майстерності за такими напрямками «Сучасні якісні практики реалізації змісту освітнього процесу», «Психолого-педагогічна підтримка дітей, батьків та педагогів в умовах надзвичайних ситуацій»

Заклад брав участь у міських конкурсах: фестиваль ранкової зарядки «Рух заради здоров'я» з нагоди Всесвітнього Дня здоров'я (4-13 квітня 2024р.) (зайняли III – місце); у спортивно-масовому заході «Здорова дитина – здорова країна» з нагоди Всесвітнього дня дитини у м. Рівне (листопад 2023), всеукраїнському флешмобі “White card” (присвячений дню спорту на благо

розвитку миру), всеукраїнській акції "Собаки і коти в нашому житті" благодійного фонду «Щаслива лапа»; у флешмобі до Міжнародного дня Вишиванки, "Національна руханка в вишиванках "ДЯКУЄМО ЗСУ" де отримували перемоги, дипломи, заохочувальні призи, що мотивувало дітей і педагогів до активності, творчості та креативу.

Відповідно до вимог Концепції безпеки закладів освіти, схваленої розпорядженням КМУ від 07.04.2023 р., першочерговим завданням для адміністрації закладу стало створення безпечного освітнього середовища та забезпечення рівного доступу до якісного навчального процесу усіх його учасників. Упродовж 2023-2024 навчального року освітній процес здійснювався за очною формою навчання. Для подолання дитячого страху під час повітряних тривог педагоги використовували у своїй роботі Всеукраїнську програму ментального здоров'я за ініціативи Олени Зеленської «Ти як?»

Освітнє середовище, в якому перебувають дошкільники в нових соціальних умовах воєнного стану, має бути не лише безпечним, а й інформативним, цікавим, змістовним, стимулювати когнітивний, емоційно-ціннісний та діяльнісно-поведінковий розвиток дітей. Тому, особлива увага приділялась організації внутрішнього простору найпростішого укриття. В приміщенні укриття облаштовані різні ігрові осередки, які наповненні всім необхідним обладнанням.

У закладі були проведені інструктажі з правил поведіння у НС при сигналі «Повітряна тривога» з усіма категоріями працівників, розроблений алгоритм дій у разі нападу або ризику нападу на заклад освіти.

Чітко визначені та закріплені обов'язки між працівниками – хто відповідає за облік дітей, тривожну валізу, план комунікацій з батьками. Визначено евакуаційні маршрути для дітей та обладнано укриття для перебування дошкільників та мешканців прилеглих будинків під час повітряних тривог.

Колектив закладу брав активну участь у волонтерській роботі: зібрані теплі речі, домашні смаколики, предмети особистої гігієни, медикаменти, страви швидкого приготування були передані військовим.

16 травня 2024 р. в ЗДО «Центр Пагінець» відбувся ярмарок у вишиванках «Дякуємо ЗСУ» до організації якого активно долучилися усі працівники закладу зі своїми сім'ями та родичами, вихованці та їхні батьки, місцеві організації. Вдалося зібрати **46 370 грн.**, які були передані мужнім героям 105 ОБР ТРО.

Матеріально-технічне та освітньо-методичне забезпечення, умови для життєдіяльності дітей покращилися, стали більш якісними, раціональними, безпечними.

Упродовж 2023-2024 навчального року було проведено капітальний ремонт, а саме термомодернізація будівлі закладу компанією ТОВ «КБ АРХПРОСТІР».

А саме проведено:

- капітальний ремонт та утеплення даху;

- утеплення фасаду та фундаменту;
- встановлення сонячних батарей;
- встановлення бойлера в підвальному приміщенні;
- капітальний ремонт туалетної кімнати в групі № 3;
- облаштування туалетної кімнати в реабілітології;
- заміна вхідних дверей з дерев'яних на пластикові;
- заміна вікон в прямках;
- облаштування навісів;
- вкладання плитки на сходах;
- облаштування пандуса;
- заміна вітражних вікон;
- вкладання ламінату на групі № 2;
- заміна ламп в музичному залі і кабінеті соціального педагога;
- заміна унітазів в групах № 1, 9;
- встановлення світильників та прожекторів на входах.

Після будівельних робіт територія ЗДО залишилася в жахливому стані. Спільними зусиллями помічників вихователів та іншими працівниками з числа обслуговуючого персоналу було проведено благоустрій території.

Фінансово господарська діяльність ЗДО здійснюється на основі кошторису, який визначає обсяг і спрямування коштів для виконання закладом своїх функцій.

За бюджетні кошти було придбано :

- мотокоса - 4990 грн.;
- ламінатор – 2790 грн.;
- пиломок КЬОРХЕР (2 шт.) – 5998 грн.;
- водонагрівач – 5458 грн.;
- гумові килимки на входи (3 шт.) – 2420 грн.;
- драбини (2 шт.) – 4300 грн.;
- господарські товари (відра, лопати, шпателя) – 3500 грн.;
- реабілітаційне обладнання – 2615 грн.
- медикаменти – 3800 грн.

Також з бюджетних коштів було оплачено навчання відповідальної особи по «Правилах технічної експлуатації теплових установок і мереж», по електробезпеці, та по пожежній безпеці (1320 грн.)

З рахунку 2240 (оплата послуг) було проведено оплату за:

- атестація робочих місць – 4800 грн.;
- лабораторні дослідження води, повітря та освітлення – 4075 грн. ;
- повірка вогнегасників – 3763 грн.;
- дератизація та дезинсекція – 1100 грн.;
- перенесення датчика зовнішнього повітря – 1700 грн.;
- прочищення каналізації – 3070 грн.

Представниками ПП «РІВНЕСПЕЦБУД» в особі директора Василя НЕСТОРА нам було передано наступний товар:

- сходовий гусеничний підйомник;
- гамаки сенсорні – 5 шт.;

- матраци – 20 шт;
- подушки – 20 шт;
- стільці дитячі – 20 шт;
- столи дитячі 6-кутні – 6шт.

За благодійні кошти було придбано:

- шафу для архіву - 12750 грн.;
- вішаки на рушники – 3030 грн.;
- тумба господарська – 3650 грн.;
- електросушарку на харчоблок – 2000 тис.;
- кухонний інвентар – 5000 тис.;
- миючі засоби, віники, пральний порошок.

За благодійні кошти було придбано пилосмок на групу № 8 та посуд для дітей на групи № 1, 8, 9; також тканина для пошиття рушників і готові рушники.

Спонсорами закладу є ПрАТ «Рівнеобленерго», в особі директора Сергія НЕВМЕРЖИЦЬКОГО, який подарував нам реабілітаційне обладнання, а саме:

- ковдра обтяжена (2 шт.) ;
- мішок сенсорний (3 шт) ;
- стілець балануючий (1 шт.). Все разом на сумму 10 тис. грн..

Упродовж навчального року видавалися накази, розпорядження та вказівки, які регламентували роботу громадського інспектора з питань з охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки Н. Копилової та відповідальної за життя та здоров'я дітей вихователя-методиста В. Жильчук. Відповідно до наказів проводилися планові та позапланові інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки з працівниками залученими в ремонтних роботах, з працівниками перед початком навчального року, з сторожами, працівниками пральні та харчоблоку, з працівниками перед проведенням свят та ін. Вся робота фіксувалася у відповідній документації.

Організація харчування дітей у закладі здійснювалася на основі Постанов КМУ: “Про затвердження норм та Порядку організації харчування у ЗДО та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку” від 24.03.2021 №305; “Про внесення змін до норм харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку” від 28.07.2021 №786; “Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021р. №305” від 18.08.2021 №871. Для поліпшення харчування та здійснення контролю його організації в закладі створена комісія з харчування, яку очолює Т. Черняк. Медичний персонал одночасно з членами комісії та з керівництвом здійснювали постійний контроль за організацією харчування, у тому числі за умовами і строками зберігання продуктів харчування та їх реалізації, технологією приготування страв, дотримання норм харчування. Комісія щорічно складає та затверджує план роботи. У ньому передбачає перелік запланованих заходів, створених для організації харчування.

В ЗДО передбачений 3-х разовий режим харчування. Продовжується впровадження системи НАССР, яка дозволяє контролювати всі небезпечні

фактори, що можуть бути у харчових продуктах. Щодня складається 2 меню для дітей переддошкільного та дошкільного віку. Видача готових страв дозволяється лише після зняття проби медпрацівником. Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей у закладі є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі. Результатом є відсутність зафіксованих випадків отруєнь і кишкових захворювань дітей.

Адміністрацією та вихователями ЗДО, ведеться постійна та планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та ко дітей. Налагоджено інформаційно-просвітницький простір для батьків (онлайн спілкування в закритих групах).

За 2023-2024 н.р відсутні зауваження щодо контролю та керівництва закладом з боку управління освіти та органів місцевого самоврядування.

Звернення громадян в основному стосувались влаштування та переведення дітей та надання консультативної допомоги.

Узагальнюючи вище зазначене хочу відмітити, що свою роботу як керівник закладу тільки розпочинаю, тому маю багато викликів та завдань. Насамперед це забезпечення якісного управління освітнім процесом та системне підвищення якості дошкільної освіти на інноваційній основі.

Я вдячна колективу за увагу, підтримку і солідарність в роботі, розуміння та повагу як до людини і керівника.

Директор ЗДО «Центр Пагінець» _____ Людмила ЗАЇКА